



in collaborazione con

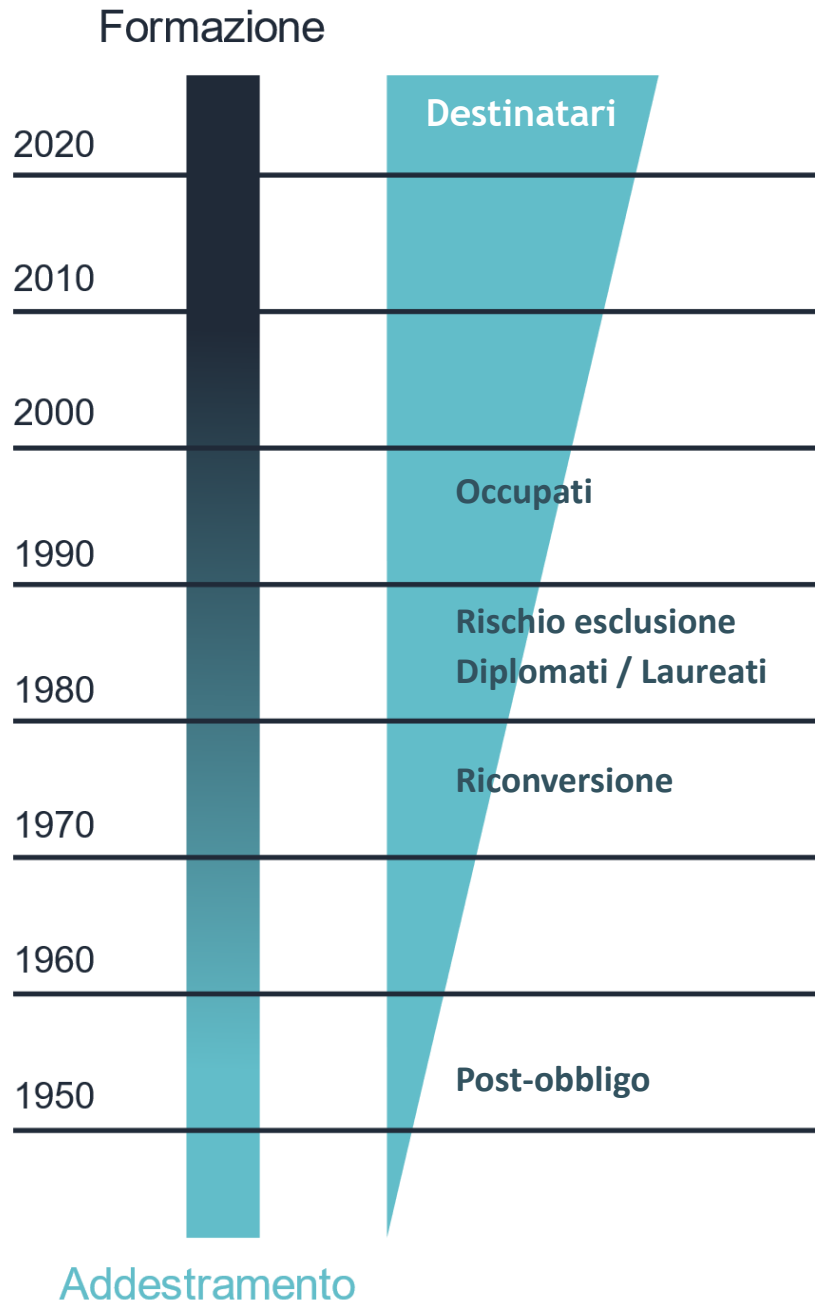


propone l'uso dei **Fondi Interprofessionali** per la ***Formazione*** dei Collaboratori della tua Struttura

Fondi interprofessionali

---

*Funzionamento*



**2018** – circ. ANPAL

Linee Guida gestione risorse attribuite ai Fondi

**2002 ÷ 2016**

Costituzione 21 Fondi Interprofessionali

**2000** – L.388/00

Autorizzazione alla costituzione di **Fondi Interprofessionali**

**1997** – L.196/97

Definizione logica **bilateralità** nei fondi

**1993** – L.236/93

Sostegno allo sviluppo di un **sistema di Formazione Continua**

**1978** - L.845/1978

{ Istituzione dello **0,30%**  
 { Previsto il concorso delle «**forze sociali**»

**1972** istituzione Regioni e trasferimento funzioni

**1957** istituzione FSE

{ Per la prima volta, la Formazione Continua viene finanziata  
 { **UE definisce le regole**, il quadro d'insieme  
 { «Dipendenza culturale» dei sistemi formativi regionali da UE

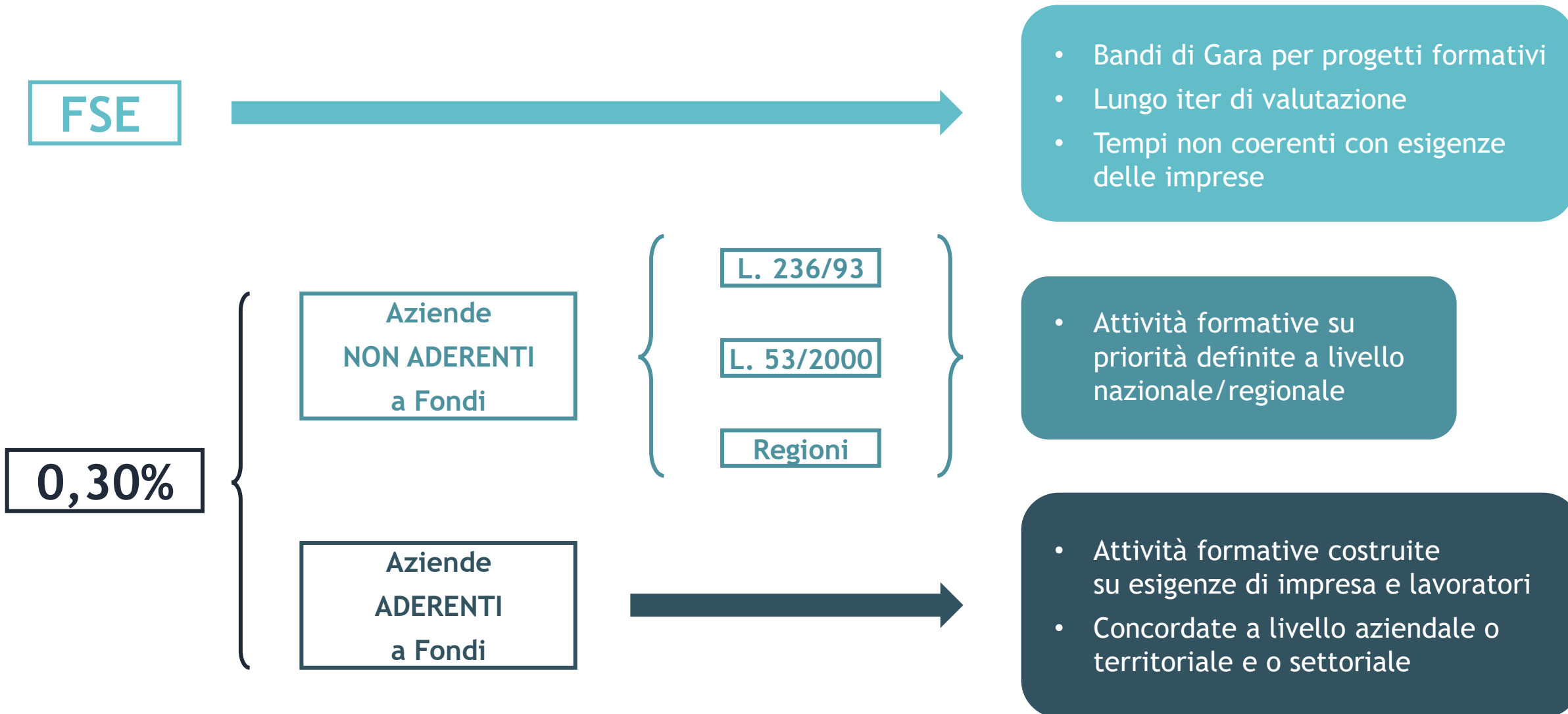
**1947** – Costituzione V.117

Formazione Professionale è competenza delle **Regioni**

**1947** – L.164 , prevista la possibilità di **sussidi** alle attività formative

**1912** – L.854 , le strutture operanti nell' «addestramento» devono essere **autorizzate**

# COME viene finanziata la Formazione Continua



# Fondi Interprofessionali: Quali sono?



**FonARCom**  
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA  
Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese

**Fon.Coop**  
Cooperare è formare  
Fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative

**Aonder**  
fondo enti religiosi  
Fondo per la formazione continua degli Enti Religiosi

**Fondimpresa**  
Fondo per la formazione continua

**FONDIR**  
Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario

**Fondirigenti**  
Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali

**FONDITALIA**  
Fondo Formazione Italia  
Fondo per la formazione continua nei settori economici dell'industria e piccole e medie imprese

**FONDartigianato**  
Fondo per la formazione continua nelle imprese artigiane

**FBA**  
Fondo Banche Assicurazioni  
Fondo per la formazione continua nei settori del credito e delle assicurazioni

**FONDO DIRIGENTI PMI**  
Finanziamo la formazione  
Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali

**fapi**  
Fondo Formazione Piccole Medie Imprese  
Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese

**Fonservizi**  
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali  
Fondo formazione servizi pubblici industriali

**FONDO PROFESSIONI**  
Fondo formazione servizi pubblici industriali

**Fondolavoro**  
Fondo per la formazione continua delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese.

**for.ter**  
Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua del Terziario  
Fondo per la formazione continua negli Studi Professionali

**foragri**  
Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua in agricoltura

**FORMAzienda**  
Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua  
Fondo per la formazione continua nel comparto del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle piccole e medie imprese

**for.te.**  
Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario  
Fondo per la formazione continua del terziario

Fondo	%
Fondimpresa	50%
Fondirigenti	4%
For.Te	9%
FBA	7%
Fondir	1%
FonArCom	7%
Formazienda	5%
Fon.Coop	5%
FondArtigianato	4%
Fonditalia	2%
FAPI	2%
Fondo Dirigenti PMI	0,02%
Fon.Ter	2%
Fonservizi	2%
Fondoprofessioni	1%
For.Agri	1%
Fond.E.R.	1%
Fondolavoro	0,2%
Fondo Conoscenza	0,1%
Fondazienda	-
FondAgri	-
Fo.In.Coop.	-

19 fondi

900.000 imprese

11 Mln dipendenti

tot 0,30%

~ 1.000.000.000 €

# Fondi Interprofessionali: Cosa sono?



- Un **Fondo Interprofessionale** è un organismo paritetico, costituito da una o più organizzazioni datoriali ed una o più organizzazioni di rappresentanza sindacale maggiormente rappresentative sul piano nazionale, attraverso specifici Accordi interconfederali (L.388/2000)
- **I Fondi**
  - non hanno fini di lucro
  - hanno il solo scopo di finanziare la Formazione Continua delle imprese associate
  - non organizzano né erogano direttamente corsi di formazione

Fondi	Datoriale	Sindacale
Fondimpresa	Confindustria	CGIL, CISL, UIL
Fondirigenti	Confindustria	FederManager
For.Te	Confcommercio, Confetra	CGIL, CISL, UIL
FBA	ABI, ANIA	CGIL, CISL, UIL
Fondir	Confcommercio, Confetra, ABI, ANIA	ManagerItalia, FederDirCredito
FonArCom	CIFA	CONFSAL
Formazienda	Sistema Commercio e Impresa	CONFSAL
Fon.Coop	ConfCoop, LegaCoop, AGCI	CGIL, CISL, UIL
FondArtigianato	Confartigianato, CNA, CASA	CGIL, CISL, UIL, CLAAI
Fonditalia	Federterizario	UGL
FAPI	Confapi	CGIL, CISL, UIL
Fondo Dirigenti PMI	Confapi	FederManager
Fon.Ter	Confesercenti	CGIL, CISL, UIL
Fonservizi	Confservizi	CGIL, CISL, UIL
Fondoprofessioni	Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa	CGIL, CISL, UIL
For.Agri	Confagricoltura, Coldiretti, CIA	CGIL, CISL, UIL, Confederdia
Fond.E.R.	Aigdae	CGIL, CISL, UIL
Fondolavoro	Unsic	UGL
Fondo Conoscenza	Fenapi	CIU

Fondi Interprofessionali

---

## *Come si finanziano?*



- La Legge 388 del 2000 consente alle imprese di destinare il “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”, ovvero la quota dello 0,30% dei contributi INPS, alla formazione dei propri dipendenti;
- I datori di lavoro possono richiedere all’INPS di trasferire lo 0,30% ad un Fondo Interprofessionale;
- Il trasferimento dello 0,30% ai fondi **non comporta alcun aggravio di costi per l’impresa.**

Fondi Interprofessionali

---

*Per chi è versato  
lo 0,30% ?*



- Qualsiasi impresa può versare a qualsiasi fondo per qualsiasi lavoratore
- Viene versato obbligatoriamente per:
  - Dirigenti, quadri, impiegati, operai, anche apprendisti
  - Operai agricoli, soci lavoratori delle cooperative iscritti a libro matricola
- È un costo che, indipendentemente dall'iscrizione ad un fondo interprofessionale o meno, l'impresa sostiene mensilmente





Fondi Interprofessionali

## | *Come Spendono?*



- **CONTO FORMAZIONE**

(o CONTO AZIENDA, o CONTO FORMATIVO, o CONTO INDIVIDUALE...)

- Quota parte delle risorse accantonate mensilmente (70% - 80%)
- A disposizione dell'azienda, utilizzabile sempre, per qualunque attività formativa
- Se non utilizzate, «scadono» entro 2/3 anni
- In caso di gruppo aziendale, e in alcuni casi non solo, possono essere aggregate

- **CONTO di SISTEMA**

- Ogni fondo pubblica bandi/avvisi, con specifici obiettivi priorità e linee guida
- Le risorse provengono dalla disponibilità del Fondo, dagli «scaduti», e da residui di precedenti Avvisi
- Le aziende aderenti, da sole o in gruppo, direttamente o delegando soggetti «qualificati», candidano un proprio progetto che, se approvato, viene finanziato e può essere attuato e, al termine, rendicontato



Contattaci per l'analisi preliminare  
della tua Azienda

+393929102560

[info@domenicodevanna.it](mailto:info@domenicodevanna.it)